



The Untitled Newsletter #4: TEAM

Hallo,

mit wem wir in den letzten Wochen auch sprechen, wir spüren häufig: die Luft ist raus! Virtuelles und hybrides Arbeiten mit unzähligen neuen Möglichkeiten der Zusammenarbeit, die überfordern und die die Komplexität weiter steigern. Entscheidungen, die früher auf dem Flur geklärt wurden, bedürfen 30-minütiger Konferenz-Termine. Und die Frage nach der (zweiten virtuellen?) Weihnachtsfeier steht auch schon wieder im Raum.

Es lässt sich ein Zustand des „wie-ein-Waschlappen-ausgewungen-seins“ bei Check-Ins beobachten: Wir nutzen dazu manchmal die Gefühlsmonsterkarten und es wird derzeit häufig zu Nr. 6, 2 und 13 gegriffen.



Wir haben für diesen Zustand natürlich nicht die eine richtige Antwort und auch nichts von Ratiopharm. Wir möchten gerne einige Beobachtungen und Ideen zur Arbeit mit Teams (die Menschen, nicht das Tool!) teilen. Und wir laden ein, das was ist, zuzulassen. Auch das macht erfolgreiche Teams aus.

Dein Team von Process One

Wir gendern zwar, dafür düzen wir. Spaß beiseite: Wir haben uns bewusst für das Du in diesem Newsletter entschieden. Weil wir uns persönlich zeigen und Distanz abbauen wollen. Und weil für uns Respekt nicht durch eine Anrede, sondern durch Wertschätzung, Empathie und Zuhören entsteht.

Organisationsentwicklung

Teamentwicklung – wenn nicht jetzt, wann dann?!

Teams sind in den letzten 1,5 Jahren gigantischen Veränderungen ausgesetzt. Und das auf allen Ebenen und in unzähligen Schleifen: Haben wir die richtigen Tools, das richtige Mindset, wie ist die Netiquette, welche Modi der Zusammenarbeit und Führung werden remote gebraucht und über allem die große Frage, wie es weiter geht. Unser Berater Carsten Waider mit seinem persönlichen Erfahrungsbericht.



[Zum Erfahrungsbericht >>](#)

Organisationsentwicklung

Diversity & Inclusion? Kommentiert von Julika Rollin

Julika Rollin ist Geschäftsführerin der gemeinnützigen Common Purpose Deutschland GmbH und eine unfassbar erfahrene Kennerin der verschiedenen Dimensionen von Diversity & Inclusion (D&I). Common Purpose arbeitet seit mehr als 30 Jahren mit Organisationen zusammen, die sich in unterschiedlichen Phasen ihrer D&I-Reise befinden. Common Purpose stärkt inklusive, kulturell kluge Leader, die Grenzen überschreiten können.



[Zum Gastbeitrag >>](#)

Process One

Herzlich willkommen im Team!

Wir freuen uns wie Bolle, dass Janina Hantke als neue Beraterin an Bord ist und können es kaum erwarten, sie Dir vorzustellen:

Janina, warum Training und Beratung?

Gute Führung und Zusammenarbeit halte ich für essenziell. Menschen bei ihrer Entwicklung und Organisationen auf dem Weg hin zu ihrem Besten zu begleiten: Das ist mein Antrieb.

Warum Process One?

Andersrum: Warum etwas anderes als Process One? Kompetente, erfahrene, inspirierende, sympathische, offene und wertschätzende Kolleg:innen, das gemeinsame Arbeiten in Selbstorganisation und an Themen, die mich anzünden. Darum Process One.

Und warum Berlin?

Berlin ist meine Heimat. Hier ist meine Familie, hier sind viele Freunde – und wenn sie woanders sind, kommen sie dann doch irgendwann zu Besuch. Berlin ist bunt und lebendig, es gibt immer neu & gut; das mag ich.



[Mehr über Janina erfahren >>](#)

Agile Organisation



Die Transformation bei Process One – Innenansichten eines selbsternannten Sozialskeptikers von Reinhard Schmitt

„Die Krise war fundamental – nicht die Corona-Krise, sondern die Krise davor. Im Juni 2019 waren wir als Process One gefühlt am Tiefpunkt: Wirtschaftlich hatten wir kein Problem, aber sonst ging nichts mehr voran...“

[...weiterlesen >>](#)

Hot List: Unsere Empfehlungen

Changing out loud - Podcast



Paolina Virga und Dirk Gouder waren bei Ilka Dekan im Podcast Changing out loud zu Gast. Sie sprechen darüber wie sich die Geschäftsführung von Process One 2016 selbst abgeschafft hat, über die damit beginnende Reise hin zur Selbstorganisation und wie sie heute als Process One Team zusammenarbeiten.

[Zum Podcast >>](#)

Unsere Buchempfehlung:

Patrick M. Lencioni: Die 5 Dysfunktionen eines Teams



„So einfach und so schwierig und vor allem immer wieder hilfreich: Sich abwesent werden, dass die Abwesenheit u.a. von Vertrauen und Konfliktbereitschaft toxisch für die Arbeit in Teams wirkt. Must read.“ (Petra Peres)



[Zum Buch inkl. Leseprobe >>](#)

Lernnugget:

Psychologische Sicherheit in Teams

Das Thema der psychologischen Sicherheit in Teams ist aktuell in vieler Munde. Paolina Virga hat ein paar Facts dazu zusammengefasst und am Ende gibt's noch die Möglichkeit eines kleinen Selbstchecks der eigenen wahrgenommenen psychologischen Sicherheit im Team.



[Zum Download >>](#)

Process One

Ankündigung

me october 31st vs me november 1st



...in diesem Sinne: es lohnt sich bestimmt mal im Dezember für die ein oder andere Weihnachtsinspiration auf unserem [LinkedIn-Profil](#) vorbeizuschauen. Aber psssst 😊

Zahlen des Newsletters



Googles emsige Forschungsarbeit

Über **180** untersuchte Google Teams und über **200** Interviews – Google hat das Geheimnis rund um erfolgreiche Teamarbeit untersucht. [Hier](#) gibt es die Ergebnisse in zusammengefasster Form.

What's on your mind?

Lass dich gerne ins Gespräch kommen über das, was Dich und Eure Organisation derzeit bewegt.

Wir freuen uns darauf.

[Kontakt aufnehmen >>](#)

P. S.:

Du kennst Freund*innen oder Kolleg*innen, die unsere Themen interessieren? Das Weiterleiten des Newsletters ist ausdrücklich erwünscht!

PROCESS ONE

It's the people

Process One Consulting GmbH
Wir betätigen Menschen und
Organisationen, Führung und
Zusammenarbeit neu zu denken und
wirkksam umzusetzen.

Adresse
Goldstraße 16-18
33602 Bielefeld

E-Mail
info@process-one.de

Telefon
+49 521 54 37 39 29

in

@