

The Untitled Newsletter #3: UTOPIEN

Hallo,

„Das teuerste, was wir jetzt tun können, ist: nichts.“ Eckart von Hirschhausen

Wer auf die Veränderungen der Welt in allen sozialen, ökologischen und ökonomischen Bereichen blickt, auf die immer sichtbarer werdenden Folgen des Klimawandels, auf weltweite Konflikte, Druck auf Demokratien oder Wortungsetüme wie „Inklusiver Kapitalismus“ könnte schnell mutlos werden und resignieren. Ebenso mangelt es in Büchern und Filmen nicht an düsteren Zukunftsvisionen und Dystopien.

Positive und lebenswerte Zukunftsbilder sind wenig präsent. Jedoch braucht es die unbedingt als Teil gelingender Veränderungsprozesse. Wir maßen uns nicht an, DIE Zukunftsvision zu zeichnen, wir versuchen uns in diesem Newsletter eher an kleinen Bildern, die wir aus der Zukunft heraus skizzieren. Wir laden Dich ein zu stöbern, den Geist wandern und die Seele spüren zu lassen und wir geben Impulse fürs eigene Tun.

Dein Team von Process One

Wir gehen zwar, dafür duzen wir. Spaß beiseite: Wir haben uns bewusst für das Du in diesem Newsletter entschieden. Weil wir uns persönlich zeigen und Distanz abbauen wollen. Und weil für uns Respekt nicht durch eine Anrede, sondern durch Wertschätzung, Empathie und Zuhören entsteht.

Organisationsentwicklung

Interview mit Dr. Andreas Zeuch

Dr. Andreas Zeuch ist Gründer und Partner der Unternehmensdemokraten. Das Berliner Unternehmen begleitet Menschen und Organisationen auf dem Weg zu mehr und besserer Partizipation. Wir haben mit ihm über sein Format "Arbeit als Demokratielabor", utopiefreundliche Organisationen und den Unterschied zwischen Lippenbekenntnissen und richtigem Kulturwandel gesprochen.



[Zum Interview >>](#)

Führungskräfteentwicklung



Sustainable Leadership - Schwarmdenken gefragt!

Treibt Dich auch die Frage um, wie Du Dich als Führungskraft den Fragen zukünftiger Gestaltung von Führung und Zusammenarbeit näherst? Was haben Nachhaltigkeit und Führung miteinander zu tun? Mit welcher Haltung begehen ich als Führungskraft den zukünftigen ökologischen, ökonomischen und sozialen Herausforderungen? Darüber wollen wir reden: Am 25. Oktober 2021 von 18:00 – 19:00 Uhr. Wir laden Euch ein zu einem offenen Austausch zu den Fragen zukünftiger Gestaltung von Führung und Zusammenarbeit. Ablauf: Kurzer Impuls unserer Beraterin Petra Peres, anschließend offener Austausch.

Wer dabei sein möchte schreibt einfach eine kurze Mail an die E-Mail Adresse info@process-one.de und bekommt dann den Teams Link zur Teilnahme weitergeleitet.

Agile Organisation

4-Tage-Woche, 5-Stunden-Tag und die Rückkehr zur Stechuhr

Paolina hat aus ihrer Brille als Next Generation Beraterin bei Process One einen kritischen Blick auf Arbeitszeitmodelle wie die 4-Tage-Woche oder den 5-Stunden-Tag gewagt und festgestellt, dass diese für sie nicht sonderlich viel mit New Work zu tun haben. Was sie daran auszusetzen hat, alternativ vorschlägt und sich für ihren eigenen Berufsalltag wünscht (Achtung, utopisch ;-)) beschreibt sie in ihrem Blogbeitrag.



[Hier gehts zum Blogbeitrag >>](#)

Process One

Gemeinwohlökonomie

An unseren Teamtage Ende August ging es endlich los mit unserem ersten Workshop zur Ermittlung unserer Gemeinwohlbilanz als Process One. Begleitet dabei hat uns Martina Dietrich, Beraterin für Gemeinwohlökonomie. Wer mehr über die Gemeinwohlökonomie und den Prozess der Bilanzierung erfahren möchte schaut sich am besten das kleine Interview an, das wir mit Martina gemacht haben.



[Zum Interview >>](#)

Hot List: Unsere Empfehlungen

Leuphana Utopie Sommer

Vom 23. - 25. August fand der Leuphana Utopie Sommer mit Maja Göpel und Richard David Precht statt. In über 120 Utopie Camps in der gesamten Republik und darüber hinaus wurden Ideen ausgetauscht, gemeinsam gedacht und Zukünfte in die Welt gebracht.

Das Beste daran: Der Utopie-Sommer 2021 war erst der Auftakt.

Das große Festival findet nächstes Jahr erneut statt und ist vom 30. August bis zum 2. September 2022 in Lüneburg geplant.

Unbedingt vormerken!

(Petra Peres)



[Mehr Infos >>](#)

On the way to new work - Podcast



Podcast mit Frederic Laloux zum Thema wie sich Utopien verändern.

Er hat vor Jahren seinen Job bei McKinsey gekündigt, wurde bei leidenschaftlichen Utopisten in Sachen New Work, hat das auch schon wieder hinter sich gelassen und ist jetzt bei einer neuen Utopie angekommen.

(Sven Fissenewert)



[Zum Podcast >>](#)

Der TED Talk:

How to build (and rebuild) trust



How to build and rebuild trust in organizations von Harvard Business School Professor Frances Frei über die Utopie der authentischen Organisation.

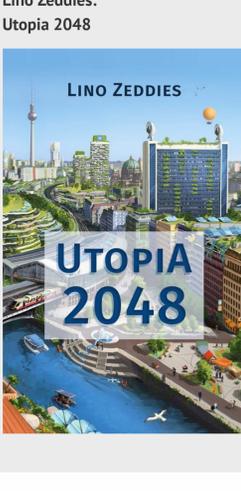
(Dirk Gouder)



[Zum Video >>](#)

Lino Zeddies:

Utopia 2048



Eine Utopie stellt der Organisationsberater Lino Zeddies in seinem 2020 erschienenen Buch Utopia 2048 vor, in dem er eine lebenswerte Zukunft im Jahr 2048 beschreibt, die zwei Zeitreisende erkunden – eine Welt, in der die sozial-ökologische Welt der die Demokratie aufgeblüht und der Klimakrise erfolgreich begegnet wurde.

(Carsten Waider)



[Mehr Infos >>](#)

Zahl des Newsletters



Unsere Zahl des Newsletters:

1,2 - 9

Eine Studie der „World Weather Attribution“-Initiative (WWA) bestätigt den Zusammenhang zwischen dem Klimawandel und der Flut an Ahr und Erft im Juli diesen Jahres. Die Wahrscheinlichkeit für solche extremen Regenfälle hat sich durch den bisherigen menschengemachten Temperaturanstieg um das 1,2 bis 9-fache erhöht* - diese Zahlen lassen einen erschauern und machen sprachlos. Danke an Alle, die sich engagieren und mithelfen.

[Spendenübersicht >>](#)

*Quelle: https://www.deutschlandfunk.de/studie-zeigt-zusammenhang-klimawandel-flut-an-ahr-und-erft-2897.de.html?dramarticle_id=501936

What's on your mind?

Lass uns gerne ins Gespräch kommen über das, was Dich und Eure Organisation derzeit bewegt.

Wir freuen uns darauf.

[Kontakt aufnehmen >>](#)

P.S.:

Du kannst Freund*innen oder Kolleg*innen, die unsere Themen interessieren? Das Weiterleiten des Newsletters ist ausdrücklich erwünscht!

PROCESS'ONE

It's the people

Process One Consulting GmbH
Wir betätigen Menschen und Organisationen, Führung und Zusammenarbeit, neu zu denken und wirksam umzusetzen.

Adresse
Goldstraße 16-18
33602 Bielefeld

E-Mail
info@process-one.de

Telefon
+49 521 54 37 39 29

[in](#)

[@](#)