



## The Untitled Newsletter #1: NEUSTART

Hallo,

wir machen Pause. Das war im Dezember 2019 Titel und Aussage unserer [letzten Ausgabe](#) einer über ein Jahrzehnt dauernden Schriftenreihe. Wir wollten Pause machen, um uns neu zu sortieren, neu zu formieren und gegebenenfalls auch ein bisschen neu zu formatieren. Dann kam Corona und wir wurden neu sortiert, formiert und formatiert.

Und jetzt sind wir wieder da. Ohne sorgfältige strategische Überlegungen, ohne smart definierte Ziele, ohne weit in die Zukunft ausgreifende Vision – weil es das alles nicht mehr gibt.

Aber es gibt etwas anderes: Die Erfahrungen des letzten Jahres und das daraus resultierende tief empfundene Gefühl, dass nichts, aber auch gar nichts über die Gemeinschaft, neudeutsch Community, geht.

Dieser Newsletter ist eine Einladung an Dich\* diese Community zu sein, zu werden, zu wachsen. Und darin die nächste Form der Arbeit / Wirtschaft / Gesellschaft zu entwerfen. Großer Anspruch? Yep, aber kleiner tun wir es nicht...

*\*Wir gendern zwar, dafür duzen wir. Spaß beiseite: Wir haben uns bewusst für das Du in diesem Newsletter entschieden. Weil wir uns persönlich zeigen und Distanz abbauen wollen. Und weil für uns Respekt nicht durch eine Anrede, sondern durch Wertschätzung, Empathie und Zuhören entsteht.*

Und hier ist er nun, der erste Newsletter, unser schriftlicher Neustart - natürlich mit dem Schwerpunkt NEUSTART. Was erwartet Euch? Alle 2 Monate Neues, Interessantes bisweilen Ungewöhnliches oder Unerwartetes aus der Welt der #Führungskräfteentwicklung, #Organisationsentwicklung und #Agile Organisation. Immer mit dem Blick auf die Frage: Wie können wir Führung und Zusammenarbeit der Zukunft (neu) gestalten. Was erwarten wir? Austausch, Kritik, Anregungen. Herzlich Willkommen bei „The Untitled Newsletter #1“. Thema:

Startseite > Wörterbuch > Neustart

## Neustart, der



Wortart [INFO](#)

Substantiv, maskulin

Häufigkeit [INFO](#)

Ärztlich

Rechtschreibung [INFO](#)

Worttrennung

Neu|start

Bedeutungen (2) [INFO](#)

- 1. Neuanfang, Neubeginn

### BEISPIEL

- nach ihrem Wahlsieg stand die Regierung vor einem Neustart

## # jungwildundunerfahren

### Time for Talents

Weil wir selbst daran glauben, dass durch Experimentieren Lernen viel nachhaltiger stattfinden kann, als wenn nur darüber gesprochen wird, wagen wir selbst mal wieder ein Wagnis/Versuch: Das Pilotprogramm "Time for Talents!", für alle jungen Nachwuchskräfte, die mehr über sich und ihre Stärken herausfinden wollen. Virtuell, unternehmensübergreifend - und in diesem ersten Durchgang kostenfrei. Bock auf Entwicklung? Hier gibts mehr Infos:

[Mehr >>](#)

## # Agile Organisation # Organisationsentwicklung

### Remote Work

Was tun, wenn Führung und Zusammenarbeit plötzlich nur noch virtuell stattfinden?

Wenn ich als Führungskraft jeden Morgen den Schalter suche, mit dem ich auf NEUSTART meine Kompetenzen wechseln kann?

Was sind gute erste Schritte, Führung und Zusammenarbeit neu zu denken? Unser Format „[Plötzlich Remote Work](#)“ und der Blog-Artikel unseres Beraters Dirk Gouder "Remote Work" bringen Orientierung.

[Zum Blog-Artikel >>](#)

## # Hot List: Unsere Empfehlungen

### The Big Bang Theory: Active Listening



*"Tolle, humorvolle Darstellung der Methode Aktives Zuhören."*

(Henrik Esper)



[Zum Clip >>](#)

### Klaus Leopold: Agilität neu denken



*"Auf der operativen Ebenen können Teams noch so agil und performant aufgestellt sein, wenn die koordinierende und die strategische Ebene des Unternehmens nicht nach ähnlichen agilen Prinzipien arbeiten, dann ist die operative Ebene eher früher als später verstopft. Um diesem Problem vorzubeugen, nutzt Klaus Leopold das Modell der „Flight Levels“. Inspiriert davon haben wir die Methode des [Management-Backlogs](#) entwickelt."* (Dr. Reinhard Schmitt)



[Zum Buch >>](#)

### Charité Intensiv - Station 43



Vierteilige Doku über das Team der Charité-Intensiv-Station 43 (Paolina Virga & Petra Peres)



[Zur Serie >>](#)

## # Führungskräfteentwicklung

Wir laden ein! Zum Zuhören, Austauschen & Nachdenken zu dem Thema:

### Raus aus dem rasenden Stillstand - einem organisationalen Paradox auf die Schliche kommen



**am 27. Mai 2021, 17 – 18 Uhr**

Nach einem kurzen Impuls-Vortrag von Dr. Reinhard Schmitt diskutieren wir in lockerer Networking- Atmosphäre, eine gute Idee ist, möglichst viele Aktivitäten gleichzeitig in einer Organisation zu starten und warum Silo-Denken in den meisten Fällen kein kulturelles Problem ist.

[Zur Registrierung >>](#)

## # Blog

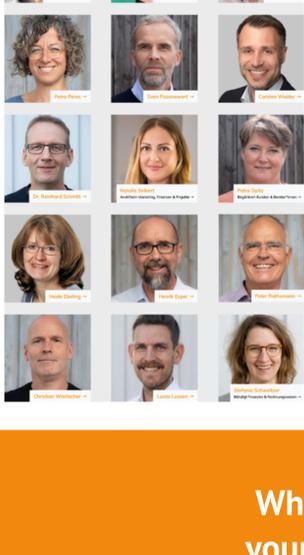
Wie ist das so, wenn man sich eigentlich darauf freut mit der BahnCard100 durch Deutschland zu touren und stattdessen den Start ins Berufsleben in den eigenen vier Wänden erlebt?

Auch wenn dieser Neustart schon wieder 12 Monate her ist, berichtet Paolina in ihrem Blogartikel von ihren ersten Wochen bei Process One.

[Zum Blog >>](#)



## # Zahl der Woche



Unsere Zahl der Woche:

2

aus 15. Der Neustart für zwei Mitarbeiterinnen. Mit jeder Menge Herz und Verstand wirbeln die Newbees ordentlich Staub auf.

Uns freut das sehr, allerdings warten wir doch noch darauf wem als erstes herausrutscht: „Das haben wir schon immer so gemacht...“

Wer sind die zwei Neuen...?

[Zum Team >>](#)

## What's on your mind?

Lass uns gerne ins Gespräch kommen über das, was Dich und Eure Organisation derzeit bewegt.

Wir freuen uns darauf.

[Kontakt aufnehmen >>](#)

PROCESS ONE

It's the people

Process One Consulting GmbH  
Wir befähigen Menschen und Organisationen, Führung und Zusammenarbeit neu zu denken und wirksam umzusetzen.

Adresse  
Goldstraße 16-18  
33602 Bielefeld

E-Mail  
[info@process-one.de](mailto:info@process-one.de)

Telefon  
+49 521 54 37 39 29



[Abmelden](#)