

New ways 2 work

Große Praxisnähe durch fachlichen Input, intensiven Austausch und reale Experimente



Warum

Zukunftsfähige Organisiertheit braucht neues Denken. Wenn Du den Eindruck hast, die bisherigen Management Methoden und Prinzipien sind für Deinen Verantwortungsbereich nicht mehr wirklich funktional und die Art und Weise wie ihr organisiert seid passt nicht mehr zur steigenden Komplexität, dann bist Du in diesem Format richtig.

Das Konzept

Dieses Format gibt den Teilnehmer*innen einen strukturierten Überblick über die Entwicklung und den aktuellen Stand der New Work- und Agilitätsdiskussion. Die Teilnehmer*innen lernen die Erfolgsfaktoren einer zukunftsfähigen Organisiertheit kennen und

Format

Ein Blended Learning Format: 4 Online Sessions, 1,5 Tage Präsenztraining und kleine Lerneinheiten über ca. 3 Monate.

Für wen

Führungskräfte, die ihren Verantwortungsbereich für die Zukunft aufstellen wollen und Potential dafür in New Work Prinzipien/ agilen Methoden sehen.

Inhalt

- Wurzeln und Entwicklungstand von New Work und Agilität
- Handlungsorientierte Simulation mit agilen Methoden
- Standortbestimmung: Wo stehe ich mit meiner Organisation heute?
- Agile Methoden, New Work Prinzipien und Mindset
- Transformationsexperimente in eine zukünftige Organisiertheit

probieren während der Qualifizierung einzelne agile Methoden und New Work Prinzipien in der eigenen Organisation aus. So finden die Teilnehmer*innen ihren individuell passenden Ansatz für die eigene Organisation.

Die Teilnehmer*innen machen im Training erste Erfahrungen in der Transformation des eigenen Verantwortungsbereiches

Durch die intensive Begleitung mit fachlichem Input, Ausprobieren und Austausch wird die optimale Verzahnung mit der eigenen Arbeitswelt und den Alltag bestmöglich unterstützt.

Nach der individuellen Standortbestimmung des eigenen Verantwortungsbereiches werden die konkreten nächsten Schritte festgelegt, ausprobiert und immer wieder geschärft.



Informationen zu Orga & Ablauf:

Dieses Angebot ist ein Blended Learning Format, das die Teilnehmer*innen ca. 3 Monate begleitet. Für diese Zeit wird die Bereitschaft vorausgesetzt, einzelne Elemente in der eigenen Praxis auszuprobieren, Experimente zu machen und sich neuen Vorgehensweisen zu öffnen davon zu berichten.

Nach dem virtuellen Eröffnungsmodul treffen wir uns zum Präsenzmodul und erleben agiles Arbeiten und agile Organisiertheit. Im weiteren Verlauf erhalten die Teilnehmer*innen vertiefenden Input zu den verschiedenen Themen und Transferaufgaben.

Wir treffen uns regelmäßig virtuell um Fragen zu klären, Erfahrungen auszutauschen und weitere Impulse zu erhalten.

Das Konzept wird individuell auf Deine Rahmenbedingungen angepasst. Vereinbare Deinen persönlichen Beratungstermin.

Kontakt

P1 Consulting GmbH
Goldstraße 16–18, 33602 Bielefeld

Weitere Informationen und persönliche Beratung unter:

+49 521 54 37 39 29
info@p1-c.de

www.p1-consulting.de