

Führung für Scrum Master

Scrum Teams effektiv führen
– auch ohne disziplinarische
Weisungsbefugnis



Warum

Die Rolle der Scrum Master in Organisationen ist vielfältig. Nicht immer ist sie klar geregelt und von anderen Rollen gut und sinnvoll abgegrenzt. Wir reflektieren Rolle, Verantwortung, Augenhöhe als Servant Leader und Haltung und unterstützen die Teilnehmer*innen darin, das zielführend mit der Organisation zu kommunizieren.

Das Konzept

Durch den Wechsel von kurzen Inputs und Austausch zu konkreten Beispielen aus dem Arbeitsalltag sind wir sehr nahe an den echten Führungsherausforderungen der Teilnehmer*innen. Wir starten mit den Besonderheiten von Führung in der Rolle des Scrum

Format

In 2 Tagen arbeiten wir mit kurzen inhaltlichen Inputs und vor allem mit konkreten praktischen Beispielen.

Für wen

Scrum Master mit Erfahrung und dem Wunsch, ihre Wirksamkeit in der Organisation erhöhen.

Inhalt

- Führung und Verantwortung
- Kommunikation und Konflikte
- Servant Leadership
- Meine innere Haltung als Scrum Master

Master, beleuchten konkrete Konflikte und schauen in der letzten Session intensiv nach innen.

Die Teilnehmer*innen bekommen konkrete Werkzeuge und erleben die umfassende Erfahrung der Trainer*innen und anderen Teilnehmer*innen.

Zu jeder Session: Vorbereitungs- & Transferaufträge über die E-Learning-Plattform P1 Academy

Kleine Lerneinheiten zwischen den Sessions ermöglichen den Teilnehmer*innen Gelerntes zu vertiefen und sich mit neuen Fragestellungen vertraut zu machen – zu einem von jede*r Teilnehmer*in gewählten Zeitpunkt. So werden Sessions, Arbeitsalltag und kleine Lerneinheiten optimal verzahnt damit das iterative Umsetzen des Gelernten ermöglicht.



Informationen zu Orga & Ablauf:

Das Training Führung für Scrum Master richtet sich an Personen, die für das erfolgreiche Etablieren von Scrum in Organisationen verantwortlich sind. Die Teilnehmer*innen sollten

- über praktische Erfahrung als Scrum Master verfügen
- idealerweise als Scrum Master zertifiziert sein
- sich bereits mit dem Thema Führung im agilen Umfeld beschäftigt haben
- mehr darüber erfahren möchten, warum Führung der größte Hebel für die zielorientierte Weiterentwicklung von Organisationen ist

Wenn die genannten Voraussetzungen nicht oder nur zum Teil erfüllt sind, wenn es andere Schwerpunkte geben soll oder wenn Ihr analog arbeiten möchtet: Lasst uns sprechen.

Das Konzept wird individuell auf Deine Rahmenbedingungen angepasst. Vereinbare Deinen persönlichen Beratungstermin.

Kontakt

P1 Consulting GmbH
Goldstraße 16–18, 33602 Bielefeld

Weitere Informationen und persönliche Beratung unter:

+49 521 54 37 39 29
info@p1-c.de

www.p1-consulting.de