

## „Back to Büro“

Wie organisiere ich die Rückkehr meiner Mitarbeiter\*innen und das „Neue Normal“?



### Warum

Weil in über einem Jahr Home Office /Remote Work viel passiert ist und nun die Phase kommt, in der das Office sich neu legitimiert. Weil ich als Führungskraft die Gestaltung dieses Prozesses als meine Führungsaufgabe sehe. Weil ich möglichst bald eine Vorstellung davon bekommen möchte was das beste aus beiden Welten (Home Office & Office) ist und wie ich daraus den für meinen Bereich optimalen hybriden Ansatz entwickeln kann. Weil ich darauf vorbereitet sein möchte welche Spannungsfelder ich möglicherweise managen muss.

### Das Konzept

Welche nützlichen Erfahrungen aus dem letzten Jahr wollen wir in die Zukunft hinüberretten? Wer hat welche Erwartungen an unsere neue Form der Zusammenarbeit und wie kriegen wir diese in die Balance? Wie sieht ein iteratives Vorgehen aus?

### Format

4-stündige Websession, optional ein Follow Up von 2 Stunden nach 4-8 Wochen.

### Für wen

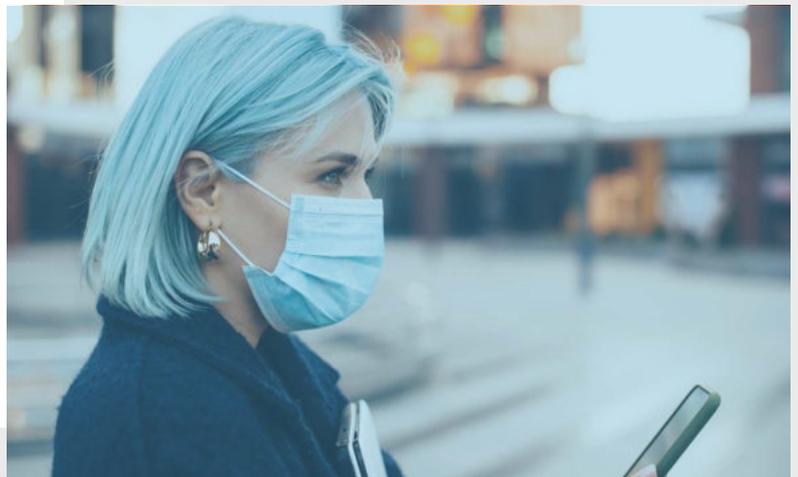
Für Führungskräfte, die die Rückkehr in das „Neue Normal“ nicht dem Zufall überlassen möchten und dabei Chancen und Low Hanging Fruits der neuen Organisiertheit ernten möchten.

### Inhalt

- Kernaufgabe von Führung im Prozess
- Welcher Führungsstil ist in dieser Situation der richtige?
- Kommende Spannungsfelder auf dem Weg
- Blueprint für eine Workshopstruktur „Back to Büro“
- Kollegialer Praxisdialog anhand ausgewählter Beispiele

### Das „Neue Normal“ mit meinem Team optimal gestalten.

Das virtuelle Format „Back to Büro“ unterstützt die Entwicklung weg von einer Präsenz- hin zu einer Blended/Hybrid Zusammenbeitskultur. Das bedeutet neben neuen Tools und Prozessen, vor allem auch eine neu zu entwickelnde eigene Haltung und weitere Kompetenzen. Ausgangspunkt dafür sind die Individuen und deren je eigenes organisationales Umfeld.



### Informationen zu Orga & Ablauf:

Das Format „Back to Büro“ gibt Führungskräften eines Unternehmens die Gelegenheit die organisationalen Anforderungen mit den eigenen Vorstellungen zu matchen. Das Format besteht aus einem kurzen Prework für jeden Teilnehmenden, einer 4-stündigen Websession und einem 2-stündigen Follow Up im gleichen Teilnehmerkreis nach 4 bis 8 Wochen.

Das Konzept wird individuell auf Ihre Rahmenbedingungen angepasst. Vereinbaren Sie Ihren persönlichen Beratungstermin!

## Kontakt

P1 Consulting GmbH  
Goldstraße 16–18, 33602 Bielefeld

Weitere Informationen und persönliche Beratung unter:

+49 521 54 37 39 29  
info@p1-c.de

www.p1-consulting.de